

## **RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO**

**Às Demonstrações Contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2022.**

**Entidade: Irmandade da Santa Casa de Sertãozinho**

### **I - Política de destinação de Superávit:**

Conforme o disposto no Estatuto Social da entidade, em caso de Superávit o resultado financeiro apurado é aplicado integralmente na manutenção médico-hospitalar da Entidade, no desenvolvimento dos programas de assistência, nas melhorias dos serviços de interesses da entidade. Neste exercício de 2022 a Entidade apresentou um Déficit de R\$ (2.489.398,14)

### **II - Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na "performance" da entidade no Déficit do exercício;**

- Subvenção Estadual destinado às despesas de Custeio, o valor de R\$ 100.000,00
- Recebimento Recursos Municipal destinados às despesas de Custeio para Covid-19, o valor de R\$ 970.680,40, através dos Convênios 01 e 02/2022
- Recebimento Recursos Municipal referente o Déficit SUS referente os meses de agosto a dezembro/2022, destinado às despesas de Custeio, através de Convênios n.08/2022 e Convenio nº 01/2023 de 31-12-2022. no montante de R\$ 3.481.845,70
- Recebimento Doações de Equipamentos da Secretária de Estado da Saúde no valor de R\$ 1.186.172,00

### **III - Alterações no controle direto e indireto da Entidade;**

Sendo uma associação plenamente estabelecida há muitos anos na cidade de Sertãozinho, reconhecida pelo público pela excelência nos atendimentos aos usuários do SUS, Plano de Saúde, e Particulares ao longo de sua existência, sua administração informa as mudanças de gestores estatutários, ocorridas no exercício de 2021 com eleição para o período de 25/02/2021 a 25/02/2023 com Carlos Alberto Mazer - Provedor

### **IV - Perspectivas e planos da administração para o(s) exercício(s) seguinte(s);**

- Reforma do hospital com recursos próprio no valor de R\$ 1.000.000,00



- Aquisição de equipamentos hospitalares com verbas parlamentares no valor R\$ 1.000.000,00
- Reforma e Ampliação da Entidade no valor de R\$ 14.933.236,97, convênio com Prefeitura Municipal de Sertãozinho.

**V - Descrição dos principais investimentos realizados, objetivo, montantes e origens dos recursos alocados;**

• Imobilizados com recurso próprio	R\$ 1.039.528,35
• Benfeitorias com recurso próprio	R\$ 1.229.777,50
• Doações - em espécie Pessoas Jurídicas -PF	R\$ 8.125,00
• Doações - de Móveis e Equipamentos Delegacia Regional de Saúde.	R\$ 1.186.172,00

**VI - Programas de racionalização;**

- Programa de reciclagem/sucata
- programa de racionalização de descarte de resíduos comuns,
- programa de racionalização de descarte de resíduos infectantes/perfuro cortantes
- programa de racionalização de descarte de resíduos químicos
- Projeto sustentável de Energia Solar, correspondendo a 12% do consumo mensal, com data prevista março de 2023.
- Serviços de 01 Médico Hospitalista para agilizar nos processos de Alta de pacientes.

**VII - Programas de Acreditação Hospitalar;**

Assessoria para Implementação de Programa da qualidade para Acreditação ONA

**VIII - Recursos humanos:**

<b>Informações de recursos humanos:</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
Empregados nos finais dos exercícios	Quantidade	498	487
Taxa de Turn Over (taxa de desligamento)	Porcentagem	20,76%	19.61%

<b>Segmentação da mão de obra, segundo a alocação das funções, no final de</b>	<b>2022</b>
Empregados da Área Administrativa	66
Empregados da Área Assistencial	137
Empregados da Área Apoio	295



## Irmandade da Santa Casa de Sertãozinho

Rua Epitácio Pessoa, 1.741- Centro -Cep-14160.180 – Sertãozinho-SP  
Fone - PABX: (016) 3946-2855 - Reconhecida de Utilidade Pública:  
Municipal: Lei nº 581 – Estadual: Lei nº 1708 – Federal: Decreto de 11 de novembro de 1991  
CNPJ: 71.326.292/0001-03 - Inscrição Estadual - Isenta  
E-mail: contabilidade@santacasasertaozinho.com.br

<b>Segmentação da mão-de-obra segundo a localização geográfica</b>	<b>Localidade</b>
<b>Sertãozinho</b>	

<b>Nível Educacional em 2022</b>	<b>Porcentagem</b>
Não Completou Ensino Fundamental	4,20%
Ensino Fundamental Completo	12,85%
Ensino Médio Completo	22,90%
Ensino Médio Técnico Completo	47,00%
Ensino Superior	11,25%
Pós Graduação	1,80%
Mestrado	0%

<b>Investimento em treinamentos em 2022 (Áreas Administrativas e Assistenciais)</b>	<b>Em Reais</b>
Graduações	-
Pós Graduações	-
MBA	-

<b>Referente a recolhimento Previdenciário no exercício de 2022</b>	<b>Em Reais</b>
Recolhimento de contribuições Previdenciárias incidentes s/folha de pagamento de salários dos funcionários	R\$ 1.342.601,88

<b>Referente a recolhimento FGTS no exercício de 2022</b>	<b>Em Reais</b>
Recolhimento de FGTS, incidentes s/folha de pagamento de salários dos funcionários.	R\$ 1.343.801,60

### **IX - Política de Proteção ao meio-ambiente:**

Como política voltada à preservação e conservação do meio ambiente, a Entidade atende às disposições legais da Resolução nº. 358 do Conselho Nacional do Meio Ambiente – Conama que dispõe sobre o tratamento e as disposições finais dos resíduos dos serviços de saúde incluindo-se a destinação dos resíduos gerados pelas unidades hospitalares, conforme rege o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos da Entidade, em parceria com os municípios e executa projetos de proteção ao meio ambiente.

Sertãozinho- SP, 16 de fevereiro 2023

Carlos Alberto Mazer  
Provedor